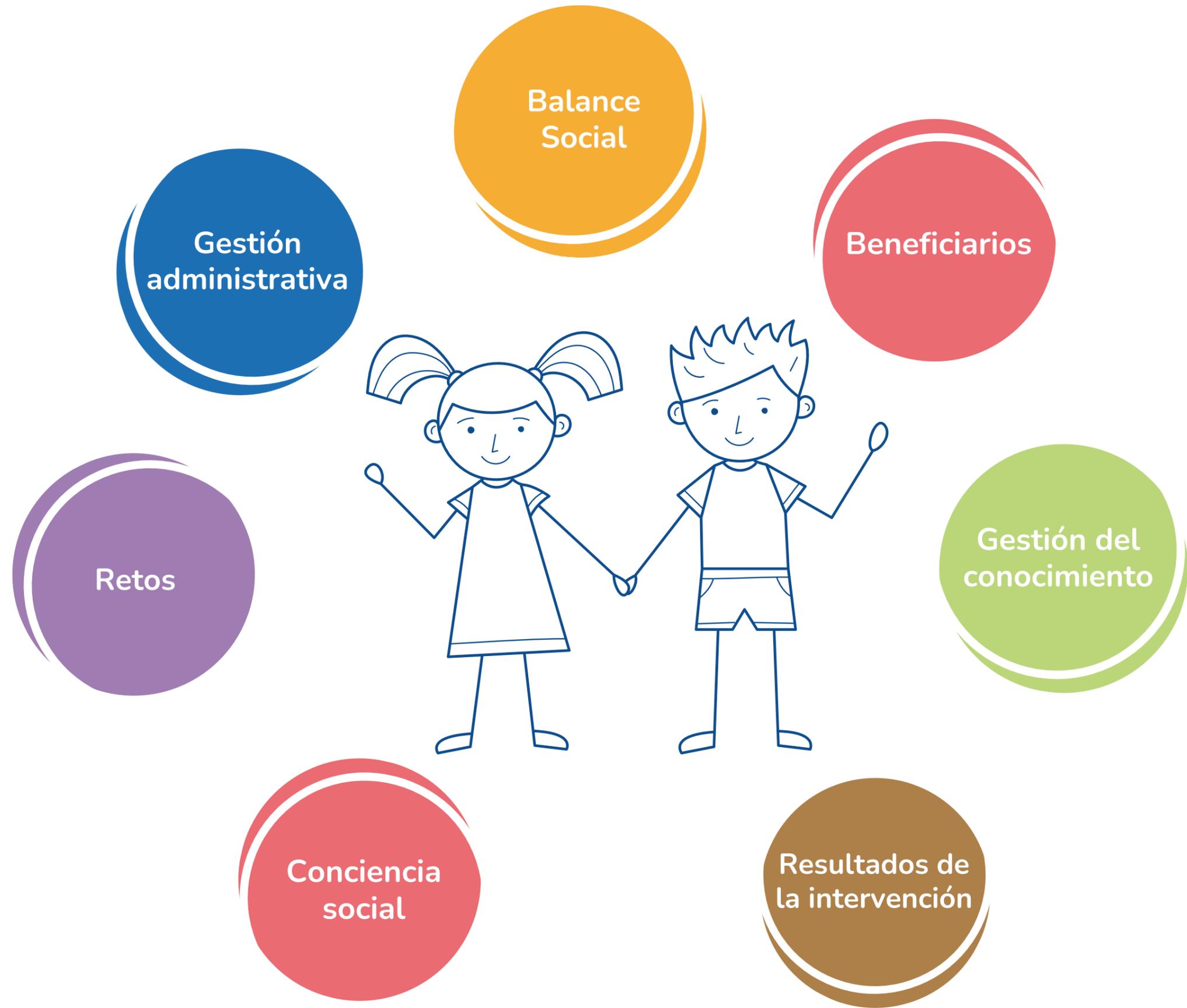


Informe de gestión

2023





Balance social

La Prevalencia actual del autismo es del 1.5% de la población.



Introducción

En estos 35 años de funcionamiento, hemos vivenciado diferentes transiciones, generadas por el avance en las políticas públicas del país e investigación, con respecto al abordaje de la población en condición de discapacidad; que se convirtieron en nuestros hitos gracias a la cultura en gestión de conocimiento, empoderamiento de padres y derechos humanos.

La Fundación Integrar tiene como objeto social brindar servicios terapéuticos para personas con Trastorno del Espectro del Autismo. Durante estos 35 años de experiencia con la población y a través de estrategias en gestión de conocimiento, hemos recolectado datos, indicadores y diseñamos herramientas que nos han facilitado el uso de metodologías con evidencia científica en la práctica clínica; es así como hemos logrado aprender de lo que hacemos y determinar:

- Las variables desde el entorno familiar, escolar y comunidad en general, que influyen en el desarrollo de personas con autismo.

- Documentar las alertas, que pueden convertirse en factores de riesgo para su desarrollo y bienestar.
- Documentar factores de protección que mitigan situaciones de riesgo y vulneración de la población atendida.
- Diseño de un modelo de trabajo transdisciplinario, que promueve la interacción cálida y articulada, de las diferentes disciplinas que deben participar en la intervención; permitiendo el diseño de planes integrales de intervención, formulaciones y estudios de caso.
- Definición de indicadores que miden el avance en el desarrollo de los usuarios, el empoderamiento de padres y el impacto de nuestra intervención en su calidad de vida.
- Recolectar datos al interior de la Fundación y del entorno, permite la documentación de facilitadores y necesidades de la población, sus familias y los profesionales,
- Tener una cultura en gestión de conocimiento permite aportar al desarrollo del sector social, a la población con discapacidad y al país.



Esto es lo que piden los jóvenes con Autismo de la Fundación Integrar a sus terapeutas

“Ayudarnos a comprender el entorno de la gente que no tiene condición de autismo, para lograr ser una persona de este mundo y para podernos integrar a la sociedad” **(Chepemillo)**

*“Paciencia: para darnos tiempo de comprender y recordar las cosas.
Saber escuchar: para entrar en nuestro círculo
Crear en nosotros y sentir afecto: para establecer confianza y sentirnos tranquilos para expresar nuestras cosas”* **Sebastián Holguín.**

*“Comprensión de la persona en condición de autismo.
Hacer buenos diagnósticos.
Buen acompañamiento para la solución de problemas y necesidades que nosotros tenemos”*
Juan Gonzalo Álvarez

*“Observar su comportamiento
Ensayar que actividades les gusta y llaman su atención
En que ambientes y con qué siente cómodo”* sacado del libro *“Un ser Peculiar”* **Felipe Mejía Warren**



Visión

Aportarle a la población en condición de discapacidad, el mejor protocolo de atención que posibilite el desarrollo integral de las personas con autismo y déficit de atención e hiperactividad.



Misión

- Contribuir a la inclusión, el desarrollo humano y calidad de vida, de las personas con diversidad en su desarrollo cognitivo (Trastorno del Espectro del Autismo, Trastorno del Desarrollo Intelectual y Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad) y sus familias.
- Ofrecer un modelo de atención basado en la evidencia científica, el empoderamiento de familias y los derechos humanos.
- Lograr el desarrollo integral de los usuarios a través de la participación de diferentes actores del entorno.
- Desarrollar procesos en gestión de conocimiento para documentar buenas prácticas, estar a la vanguardia y cualificar nuestros programas de atención.
- Desarrollar actividades de conciencia social que nos permita transformar paradigmas e incidir en los entornos educativo, social, salud, laboral y político.
- Promover el bienestar del talento humano y el de sus familias.



Aporte a los ODS

Objetivos de desarrollo sostenible

Objetivo #3: Salud y Bienestar

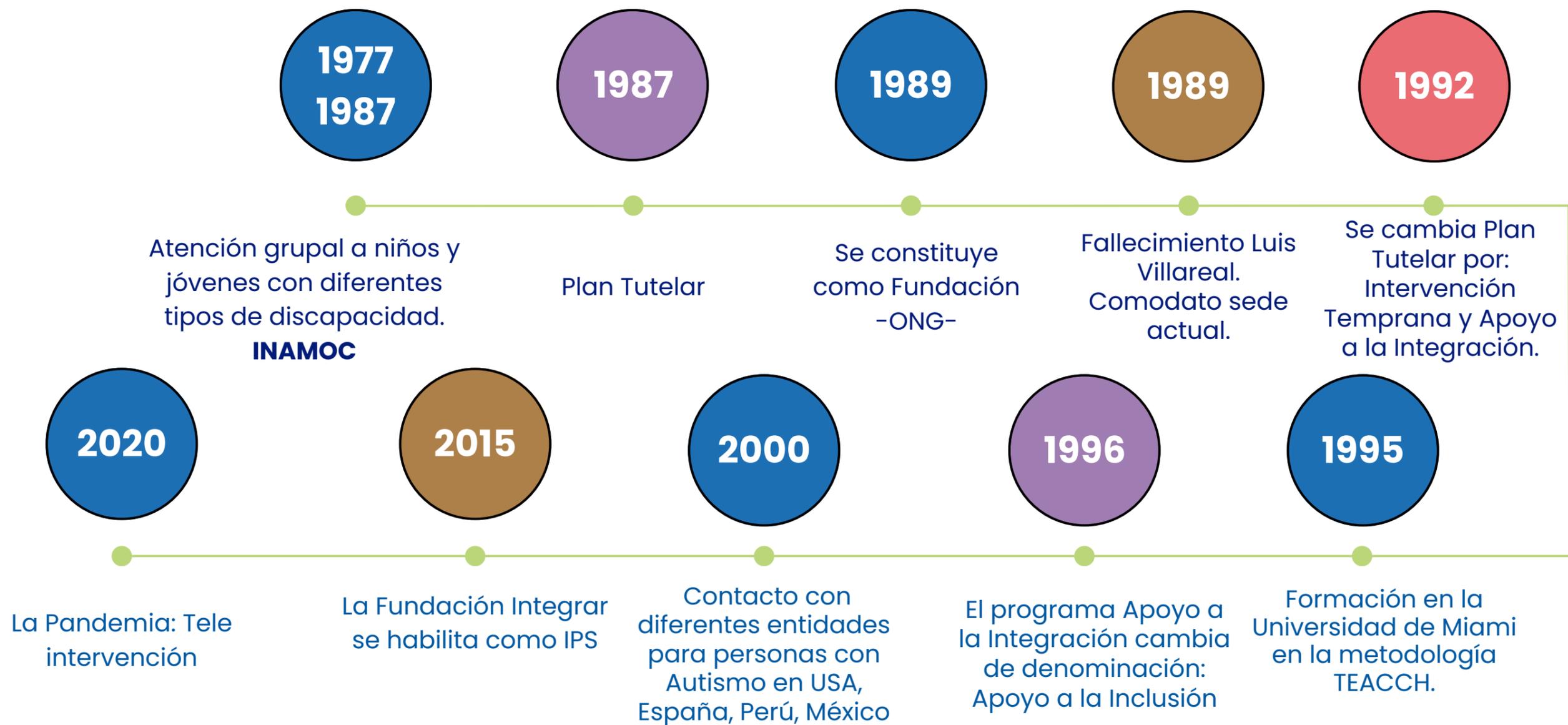
La Fundación Integrar busca además generar impacto positivo a través de su aporte en los Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Objetivo #4: Educación de calidad



Hitos



Beneficiarios

*El 55% de las personas con autismo
NO tienen discapacidad intelectual.*



Grupos de interés

Evaluaciones transdisciplinarias

TEA	TOTAL DIAGNÓSTICO	TDAH	TOTAL DIAGNÓSTICO	OTROS DIAGNÓSTICOS	TOTAL		
2022	181	2022	15	2022	65	2022	261
2023	182	2023	41	2023	65	2023	316
Total	363	Total	56	Total	130	Total	577

Comunidad

PROFESIONALES DE LA SALUD	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	DOCENTES EN FORMACIÓN	VOLUNTARIOS	PRACTICANTES	
Residente Neurología infantil	Privadas	2022	283	20	10
Residente Psiquiatría infantil CES	2023	194	303		
Residente Psiquiatría infantil U de A	Educación Superior privadas	2022	7		
	2023	11			

Nuestro equipo

Total empleados **62**

- Área técnica: 52
- Profesionales de apoyo: 28
- Auxiliares: 9
- Psicólogos 6
- Fonoaudiólogas 2
- Abogado 1
- Especialista en familia 1
- Psiquiatra 1
- Terapeuta Ocupacional: 1
- Coordinadores: 8
- Empleados área administrativa: 10
- Empleados que ingresaron nuevos en el año: 13 profesionales del área técnica:
 - Psicólogo, fonoaudióloga, auxiliares de grupo y profesional de apoyo.
- Prestación de servicios técnica: 10

Grupos de interés

Programas de atención



Total usuarios

2022 **471**
2023 **506**

Apoyo a la inclusión	2022 177 2023 196	Habilitación individual	2022 20 2023 18
Apoyo para TDAH	2022 18 2023 22	BIVID	2022 14 2023 19
Intervención temprana	2022 88 2023 89	Tiempo libre basado en la comunidad	2022 41 2023 46
Habilitación integral	2022 61 2023 61	Consultoría	2022 52 2023 55

Caracterización



- Tenemos usuarios de los diferentes cursos de vida: desde los 12 meses hasta más de 42 años.
- El 20% de los usuarios presenta una condición de autismo sin condiciones asociadas.
- El 12% de los usuarios son No verbales
- El 64% está incluido en el entorno educativo regular.
- El 80% presenta condiciones asociadas al autismo; la más comunes en nuestra población son Trastorno del Desarrollo Intelectual, Trastorno del Lenguaje, Trastorno Coordinación Motriz, Trastorno del Déficit de Atención e Hiperactividad, Trastorno de Ansiedad, Depresión, Trastorno Oposicional Desafiante, Epilepsia, Trastornos de Alimentación, Trastornos de Sueño, Hipotonía, Síndrome Genético.



Nuestros aliados

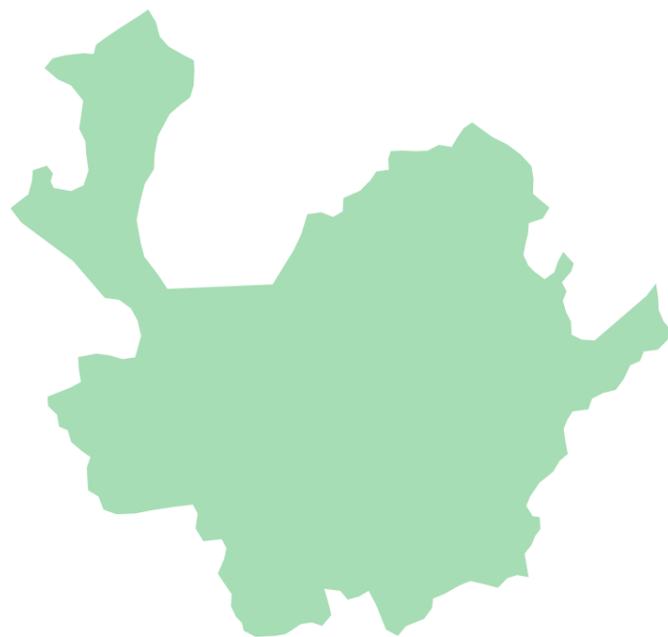
Empresa privada



Universidades



Donde impactamos



- Apartado
- Mutatá
- San Pedro de los Milagros
- Don Matías
- El Peñol
- Fredonia
- Guarne
- Carepa
- Ituango
- Urrao
- Jardín
- Cisneros



- Bogotá
- Chocó
- Maicao



Gestión del conocimiento



Formación institucional

Durante la formación del año, se hizo énfasis en temas técnico científicos y el desarrollo de competencias del SER, con el fin de cualificar el perfil de los profesionales, como terapeutas para personas en condición de autismo.

El profesional o terapeuta de la persona con autismo es una variable que influye, positiva o negativamente en los resultados del proceso. Un buen profesional para acompañar a personas con autismo, no solo debe saber sobre el tema, conocer diseños curriculares, dominar metodologías y estrategias para enseñar; el profesional ha de ser “una persona que empatice con la persona con autismo”.

Para lo anterior, se realizó una acción de mejora en la metodología de la formación, se implementó la metodología Andrológica (Pedagogía experiencial); la cual se define como el arte y la ciencia de ayudar a adultos a aprender (Knowles , 1972). Es el conjunto de técnicas de enseñanza orientadas a educar a los adultos que facilita la organización de los conocimientos. Parte del principio de que el adulto aprende para solucionar aspectos de su vida, ya sea personales o laborales.



Logramos

- El 100% de los profesionales lograron cualificar elementos teóricos sobre las generalidades del autismo y temas del modelo de intervención.
- La construcción de un lenguaje técnico-científico en la Fundación Integrar, que facilita el análisis del proceso de los usuarios.
- El 100% de los profesionales continúan implementando los conocimientos teóricos en su práctica clínica, en la solución de problemas y atención de necesidades de los usuarios, familias y otros actores del proceso de intervención.
- El 100% de los profesionales expresaron logros personales: empatía, compasión, valorar logros del otro, organización del tiempo, comunicación asertiva y trabajo en equipo, satisfacción y reafirmar la vocación hacia el trabajo de la Fundación Integrar.
- 22 Nuevos profesionales formados en el modelo de intervención.



Proyectos y productos

- Cuidador Agotado: Diseñar e implementar un programa de intervención para el manejo del agotamiento del cuidador en padres/ cuidadores de personas con Trastorno del Espectro Autista y Trastorno de desarrollo intelectual, de la Fundación Integrar.
- Construyendo Organizaciones Compasivas: Promover la realización de actividades educativas en torno al cuidado compasivo al interior de las organizaciones que hacen parte de la Red compasiva de la universidad Pontificia Bolivariana.
- Elaborar una ruta para la confirmación del diagnóstico y condiciones asociadas, en los usuarios con TEA: Elaborar e implementar una ruta, con los elementos clave para la detección de condiciones asociadas, la remisión y necesidades de apoyo; lo que aumenta los conocimientos del terapeuta y optimiza el diseño de los planes de intervención
- Variables asociadas a la adquisición de lenguaje verbal: está proyectado a 3 años. Clarificar las variables que influyen en que un grupo de personas con autismo desarrollen lenguaje y otras no. Esto con el fin de confirmar o descartar los hallazgos de investigaciones que asocian como principales variables el nivel socioeconómico de la familia y nivel educativo de las madres



Proyectos y productos

- Actualización de las herramientas que son propiedad Intelectual de la Fundación y orientan la definición de objetivos terapéuticos y empoderamiento de padres: TEOC (Tabla de Objetivos Conductuales) y Guía De Padres
- Medra: diseño del programa de transición a la vida adulta, está proyectado para implementarse en tres años. El objetivo es acompañar a los jóvenes en la definición de su orientación vocacional y proyecto de vida.



Formación a entidades externas

- 3 instituciones educativas, 1 preescolar y 2 facultades de la misma universidad.
- Se realizaron 16 propuestas y se llevaron a cabo 6: la formación se centró en temas que facilitan la articulación del decreto 1421 de Inclusión educativa en las instituciones y la transformación de la práctica pedagógica de los docentes: conocimiento sobre los trastornos del desarrollo (Trastorno del Espectro del Autismo, Trastorno del desarrollo Intelectual y Trastorno por déficit de atención e hiperactividad) y estrategias de apoyo; diseño del plan individual de ajustes razonables y Diseño Universal del aprendizaje.



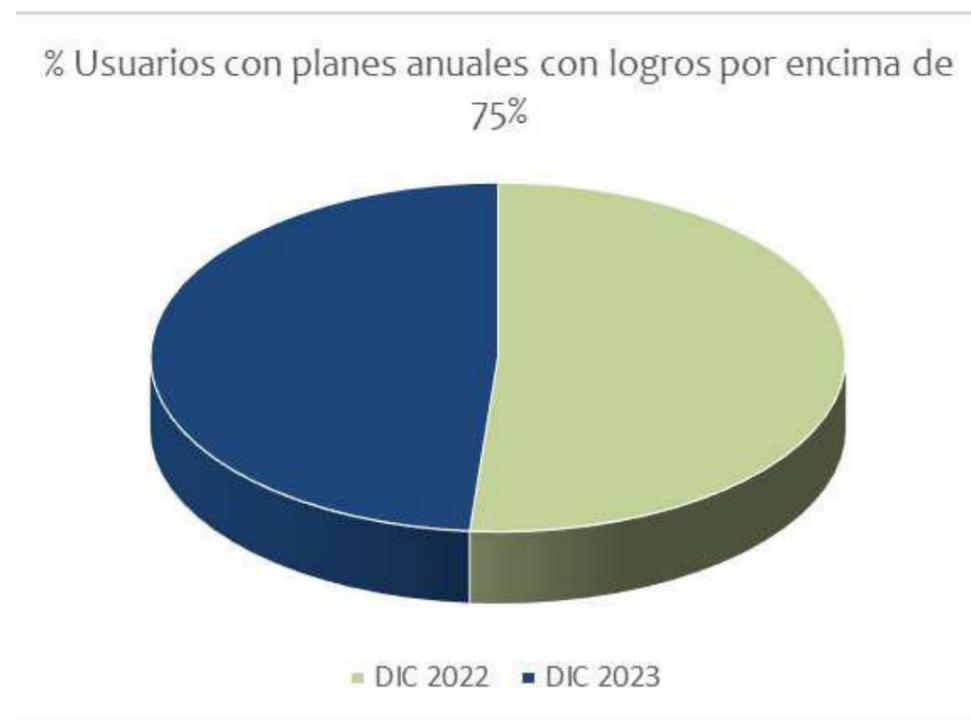
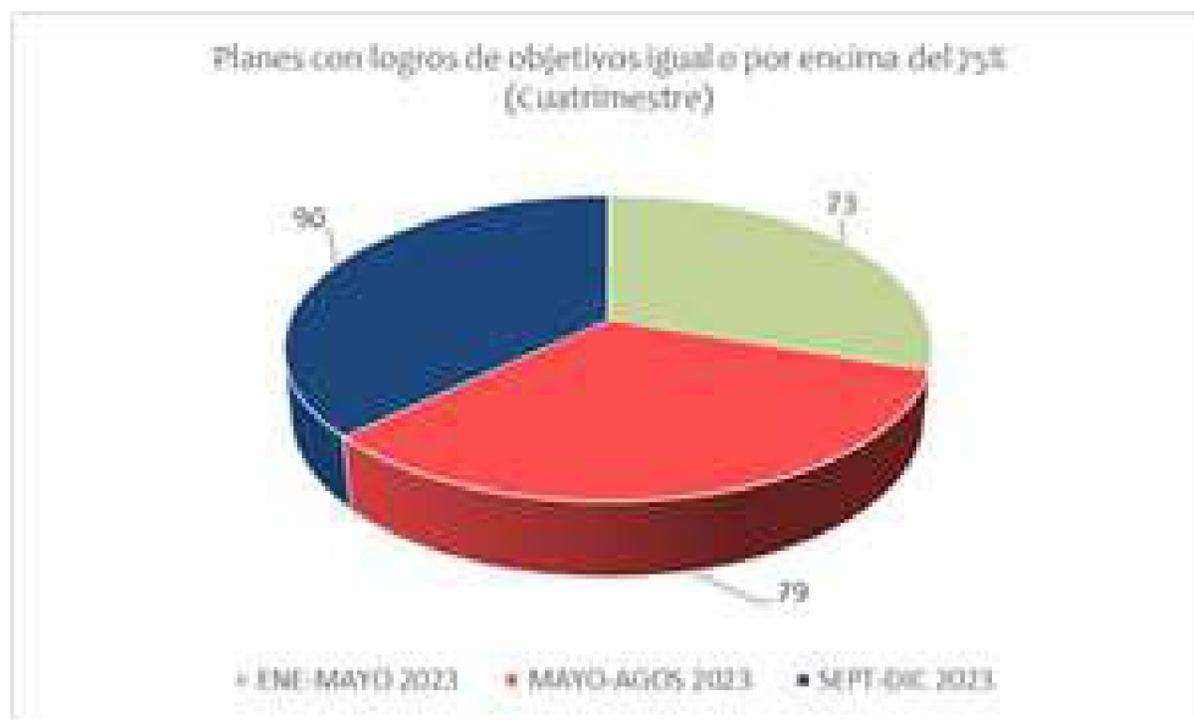
Resultados de la intervención

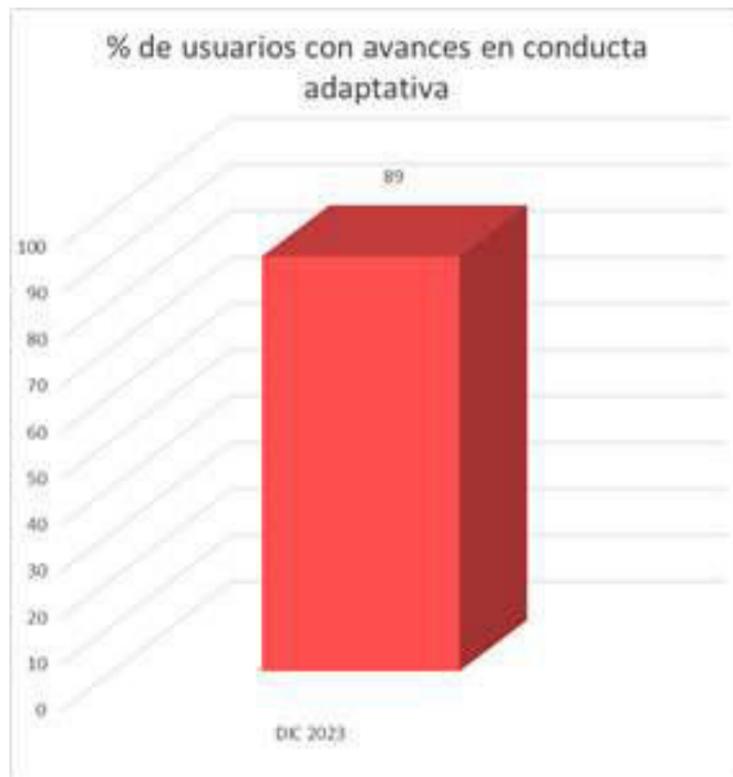
El Centro para el control de enfermedades, dice que 1 de cada 36 personas que viven en Estados Unidos tiene autismo.

**En Colombia no existen estudios de prevalencia*

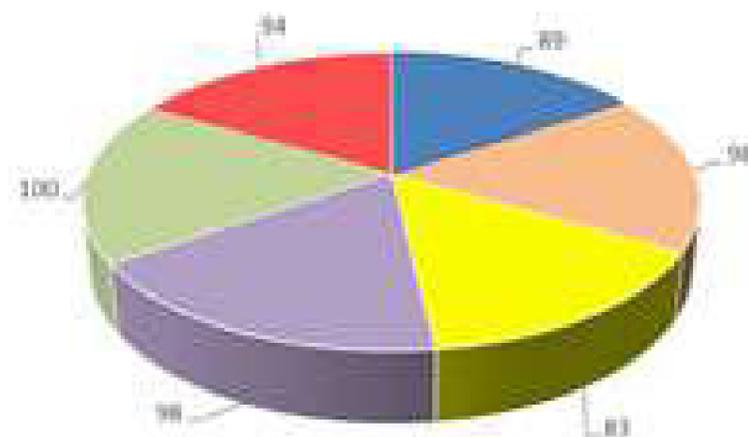


Los planes de intervención de los usuarios contienen objetivos que van dirigidos al desarrollo de sus habilidades, objetivos de empoderamiento de padres y objetivos para transformar sus entornos; lo anterior debe impactar positivamente la calidad de vida familiar y el avance en el desarrollo integral del usuario; lo que permite evaluar la efectividad de la intervención del modelo terapéutico de la Fundación y la disminución de la sintomatología del autismo.



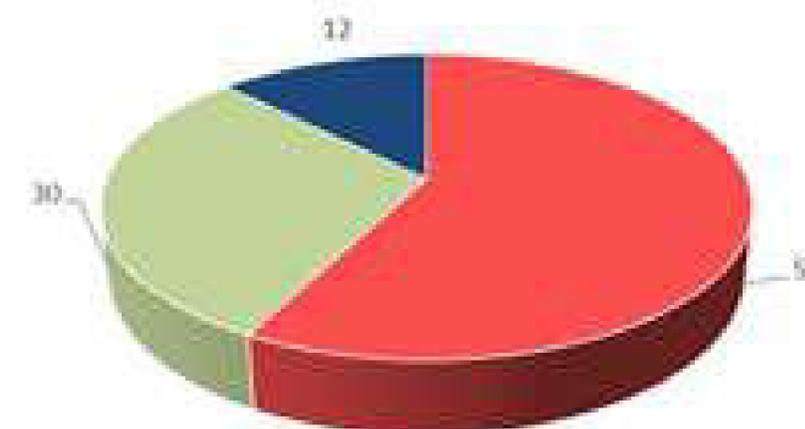


% de usuarios con calidad de vida en un rango alto y medio (2023)



■ INTERVENCIÓN TEMPRANA - HABILITACIÓN ■ BVD
■ APOYO A LA INCLUSIÓN ■ HABLACION INDIVIDUAL ■ TOTAL

% usuarios en rangos de calidad de vida 2023



■ ALTA ■ MEDIA ■ BAJA



Conciencia social

La edad habitual de manifestación de los primeros síntomas es entre los 12 meses y 24 meses.



Participación

- Mesa niñez y familia de la FOANG.
- Mesa Inclusión de FOANG.
- Participación en la Coalición Colombiana para la implementación de la Convención de los derechos de las personas con discapacidad - informe sombra o alterno ante la Organización de Naciones Unidas.
- Representación de las organizaciones sociales que atienden población con discapacidad en el Comité distrital de Discapacidad de Medellín.

Relación con los medios

- Entrevista en Teleantioquia
- Entrevista Telemedellín
- Entrevista Caracol Radio

Redes sociales

	Nuevos	TOTAL
• Facebook	834	6238
• Instagram	238	7790



- En Integrar dimos un paso más con respecto a la forma de comunicar en nuestras redes sociales, la cual consiste en mostrar nuestra postura con relación al modelo de atención. De ahí que pudimos tener una mayor interacción en nuestras redes sociales.

Alcance

204.491

- Dar respuesta a los mensajes y preguntas acerca de nuestros servicios, cobertura y forma de acceder al proceso de intervención.

Campañas

- **Conmemoración del 2 de abril, Día Mundial de la Conciencia Frente al Autismo:** redes sociales, participación en La IV Jornada internacional de Autismo en Bogotá.
- **Campaña de Conciencia por el Trastorno Déficit de Atención e Hiperactividad (TDAH)** en el mes de octubre.

Obra de teatro

Amores de otra mirada

- El estreno fue el 24 de octubre en el Teatro Metropolitanos con dos funciones.

3000 asistentes



Acciones estratégicas

MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA

Comprar servidor
Establecer el presupuesto de inversión para la Modernización Tecnológica y compra de nuevo equipos

CUALIFICACIÓN DEL PERSONAL TÉCNICO

Implementar el Plan de Formación Institucional
Implementar en cada uno de los programas
Documentar la Estrategia de Ampliación de Personal.

FORTALECIMIENTO DE LA BASE DE CONOCIMIENTO CIENTÍFICO

Fortalecer la capacidad de escribir artículos especializados, alrededor de las Buenas Prácticas relacionadas con el Modelo de Intervención Terapéutico.
Incorporar profesionales de la Institución en eventos especializados a nivel nacional e internacional.
Participar en eventos que generen visibilidad institucional.
Orientar proyectos Investigativos de interés institucional en alianza con otras organizaciones.
Alianza con la universidad/vocación docencia.



Acciones estratégicas

OPTIMIZAR EL DESEMPEÑO EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS

- Identificar puntos de optimización de procedimientos en cada proceso administrativo.
- Fortalecer las competencias administrativas en el equipo de Coordinadores.
- Sistematizar procedimientos administrativos.
- Elevar los niveles de dominio y autonomía en las personas pertenecientes a los equipos de trabajo administrativos.

EVALUACIÓN DE LA ESTRUCTURA DE COSTOS Y MÁRGEN OPERACIONAL

- Implementar y actualizar los costos en cada uno de los programas.
- Establecer una política escalonada de protección del margen operativo.

AMPLIACIÓN GEOGRÁFICA DE MERCADOS

- Identificar territorios con “oportunidad” para el desarrollo de mercados.
- Diseñar para los próximos tres años, al mapa de expansión geográfica.



Retos

El autismo es 4 veces más común en niños que en niñas.



- Realizar el proceso de propiedad Intelectual de la guía de padres, la TEOC y el diseño de apoyos de las condiciones asociadas al autismo.
- Posicionar el programa Inclusión Sin Fronteras, modalidad Telemedicina.
- Realizar el nuevo direccionamiento estratégico de la Fundación Integrar, que facilite el fortalecimiento de la institución como organización del sector social que impacte positivamente las alianzas interinstitucionales.



Gestión administrativa



Balance Social

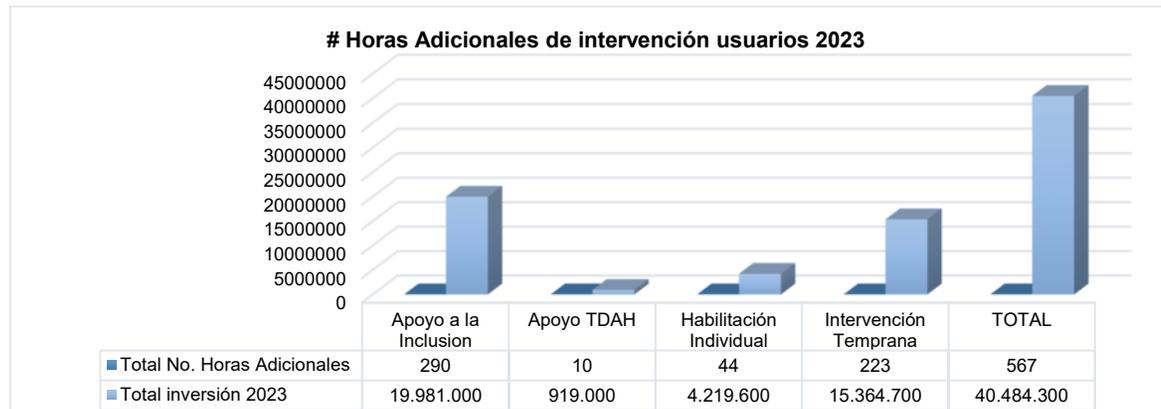
La Fundación Integrar realizó una inversión social en el año 2023 por valor de **\$60.372.520** representado e n:

1. Horas de adicionales de intervención a Usuarios y sus familias

Los programas/servicios de la Fundación Integrar, están diseñados bajo un modelo de intervención que, requiere de la participación activa de los usuarios y sus familias, y de un mínimo de horas de atención cada mes.

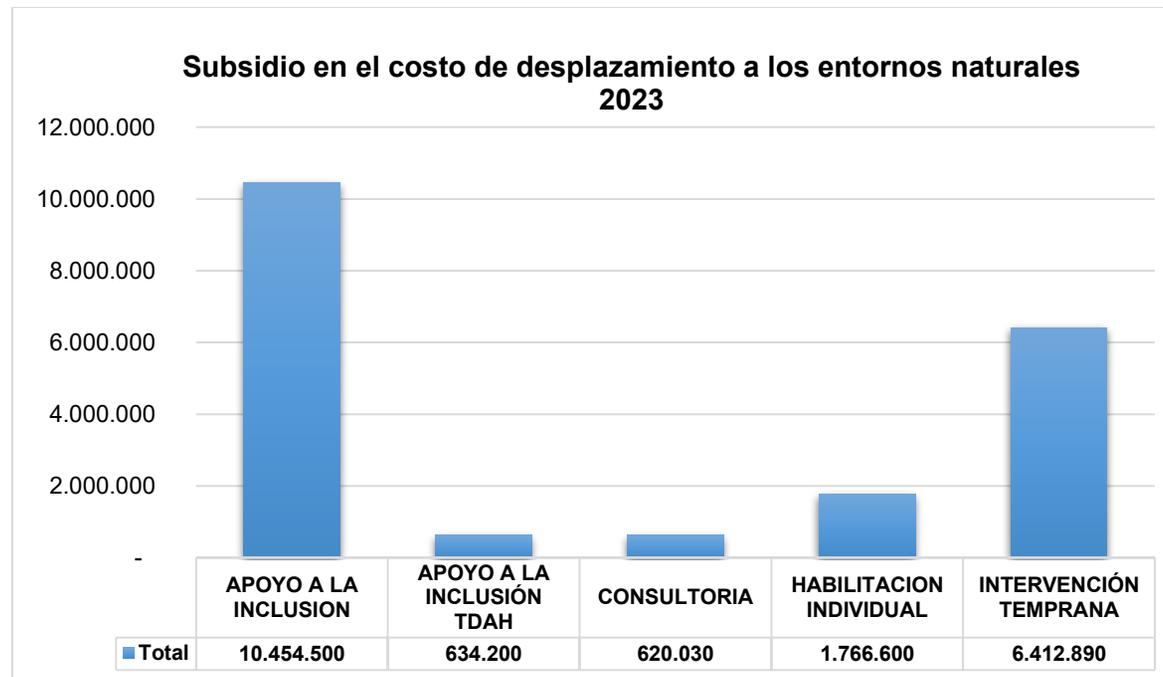
En los programas Intervención Temprana, Apoyo a la Inclusión, Apoyo a la Inclusión TDAH y Habilitación Individual, algunos usuarios y sus familias, de acuerdo con su nivel de complejidad, requieren de más horas de intervención por parte del equipo transdisciplinario. Estas horas adicionales son asumidas por la Fundación como parte de su gestión social.

Durante el año 2023, se brindaron **567 Horas** adicionales en intervención sin costo para los usuarios y sus familias equivalente a **\$40.484.300**.



2. Subsidio en el costo de desplazamiento a los entornos naturales

En los programas Intervención Temprana, Apoyo a la Inclusión y Apoyo a la Inclusión TDAH, el profesional que realiza la intervención debe desplazarse a los entornos naturales en los cuales participa el usuario; para este desplazamiento, la Fundación Integrar subsidió \$15.000 por salida y por usuario y hasta 5 veces en el año. Durante el año 2023, se brindaron Subsidios por valor de **\$19.888.220**.



Propiedad Intelectual

La Fundación Integrar ha cumplido a cabalidad las normas de propiedad intelectual (Ley 603 de 2000) y Derechos de Autor. Es así, como la administración informa que la entidad es propietaria de todas las licencias legales para la utilización de Windows, Office y Antivirus en todos los equipos de cómputo que son operados por su personal.

Toda la información financiera es procesada en el software como servicio SAFIX SAAS – SAAS (SOFTWARE AS A SERVICE).

A su vez, deja constancia de que no entorpeció la libre circulación de las facturas con endoso emitidas por los vendedores o proveedores (artículo 87 de la Ley 1676 de 2013).

Cumplimiento oportuno de obligaciones

Para el desarrollo de su objeto social, la Fundación realiza sus actividades dentro de la normatividad vigente; cumpliendo con el marco legal, económico, laboral, tributario y Gubernamental; así como con las normas de regulación que le corresponde aplicar.

Realiza oportunamente el pago de la seguridad social y parafiscales y cumple a cabalidad la legislación laboral y tributaria que le aplica.

En el año 2023

- La Fundación llevó a cabo el proceso de actualización del Registro Web ante la DIAN, con el fin, de continuar perteneciendo al Régimen Tributario Especial del impuesto sobre la Renta y complementarios y seguir aprovechando dichos beneficios.
- En cumplimiento de la Resolución No 000164, la Fundación Integrar realizó el reporte denominado Reporte Único de Beneficiarios Finales (RUB) ante la DIAN.
- Realizó el reporte anual de documentación administrativa, financiera y contable ante la dirección de asesoría legal y de control de la Gobernación de Antioquia.
- Presentó oportunamente, la información requerida por la Superintendencia Nacional de Salud y Ministerio de salud.

Administración de los recursos

Los recursos fueron administrados adecuadamente, realizando flujos de caja semanal y proyectados para aquellos meses que requerían desembolsos de mayor cuantía como pago de cesantías, intereses, primas y vacaciones.

Durante el año 2023, los pagos que realizó la Fundación Integrar fueron realizados con dineros producto del desarrollo de su objeto social.

Infraestructura

Durante el año 2023, se realizaron mejoras a la propiedad que ocupa la Fundación Integrar en Comodato por un valor de **\$42.250.000** aproximadamente. Los pagos para la ejecución de estas mejoras se llevaron a cabo con flujo de caja de la operación.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Durante el año 2023, la Fundación Integrar con el apoyo de la empresa SERVIEM dio cumplimiento a la operación, ejecución y mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, basado en la mejora continua.

Para diciembre de 2023, se obtiene un porcentaje de cumplimiento del SG-SST del **99%** teniendo valoración **Aceptable**.

A DICIEMBRE DE 2023

CONSOLIDADO DE VALORACIÓN POR CICLO P.H.V.A.	
ETAPA	AVANCE PORCENTUAL
1. Planear (25%)	25
2. Hacer (60%)	59
3. Verificar (5%)	5
4. Actuar (10%)	10
TOTAL AVANCE	99

CONSOLIDADO DE VALORACIÓN POR ESTANDAR (Resolución 0312 de 2019)	
ETAPA	AVANCE PORCENTUAL
1. RECURSOS (10%)	10
2. GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	15
3. GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	19
4. GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	30
5. GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	10
6. VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	5
7. MEJORAMIENTO (10%)	10
TOTAL AVANCE	99

CRITERIOS DE VALORACIÓN		
CRITERIO	VALORACIÓN	PLAN DE ACCIÓN
Si el puntaje obtenido es menor o igual al 60%	CRÍTICO	<ul style="list-style-type: none"> * Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento de Inmediato. * Enviar a la respectiva Administradora de Riesgos Laborales a la que se encuentre afiliada la empresa o contratante, un reporte de avances en el término máximo de tres (3) meses después de realizada la autoevaluación de Estándares Mínimos. * Seguimiento anual y plan de visita a la empresa con valoración crítica, por parte del Ministerio del Trabajo.
Si el puntaje obtenido está entre el 61 y 85%	MODERADAMENTE ACEPTABLE	<ul style="list-style-type: none"> * Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento. * Enviar a la Administradora de Riesgos Laborales un reporte de avances en el término máximo de seis (6) meses después de realizada la autoevaluación de Estándares Mínimos. * Plan de visita por parte del Ministerio del Trabajo.
Si el puntaje obtenido es mayor al 86%	ACEPTABLE	<ul style="list-style-type: none"> * Mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo, e incluir en el Plan de Anual de Trabajo las mejoras que se establezcan de acuerdo con la evaluación.

Rendición social pública de cuentas

La Fundación Integrar hace parte de las ONG agremiadas a la Federación Antioqueña de ONG (FAONG). En el mes de julio de 2023, participó en la Rendición Social Pública de Cuentas (RSPC) del año 2022 promovida por la Federación, contribuyendo a la transparencia institucional que demanda y exige la sociedad civil.





Información Financiera *(cifras expresadas en pesos colombianos)*

ESTADO DE ACTIVIDADES

Ingresos Ordinarios

2023	2022	Variación
3.942.829.651	3.430.062.811	512.766.840

▪ **Por servicios de Salud:**

Además del incremento de tarifas que se realiza anualmente, para el servicio de Evaluación Transdisciplinaria, se crea un nuevo grupo de evaluadores debido a la alta demanda del servicio, quedando así, con 4 grupos de profesionales que prestan este servicio. En el mes de diciembre de 2022, se da inicio a un nuevo servicio “Cuidador servicio domiciliario” exclusivo para la entidad Sumimedical y se da continuidad a su prestación durante todo el 2023; se incrementan los usuarios en el servicio de Consultoría y en los programas Apoyo a la Inclusión y Tiempo libre Basado en la Comunidad, se implementa una estrategia para minimizar la inasistencia a los programas y que venía impactando negativamente en los ingresos.

▪ **Otras Actividades Relacionadas:**

En este rubro, las actividades que generaron mayores impactos de resultados fueron:

Proyectos de Desarrollo social:

- **Obra de teatro:** Como parte de las estrategias y actividades que implementamos en nuestro proceso de intervención, a través de las herramientas de interacción social, apoyamos y trabajamos en el proyecto de vida de algunos de nuestros usuarios por medio del semillero de teatro; promoviendo su talento artístico, así como las diferentes formas de interacción, todo esto con el acompañamiento de destacados profesionales en canto y actuación a nivel nacional y local.

Para poder tener un montaje con la calidad técnica y artística que siempre nos ha caracterizado, en el 2023 se llevaron a cabo diferentes estrategias en gestión de recursos con el sector privado y personas naturales, que además de cubrir la producción de nuestra obra de teatro, generaron unos excedentes que ayudaron a equilibrar el déficit que se obtiene en la prestación de servicios de salud.

- **Transferencia de conocimiento:** Se llevaron a cabo diferentes capacitaciones con entidades del sector privado, para la adecuada atención de la población con Autismo en sus entornos.

- **Ingresos Financieros:**

Los ingresos financieros del año 2023, presentan un incremento del 46% en relación al año 2022, correspondiente a los rendimientos generados por los fondos de inversión y títulos de renta fija.

Costos y Gastos

2023	2022	Variación
3.774.646.918	3.358.635.681	416.011.237

Las variaciones más representativas en 2023 con respecto a 2022 se reflejan en:

- Los costos por servicios de salud, presentan un incremento en costos de personal y honorarios, debido al ingreso de nuevos profesionales para la atención de los usuarios. En cumplimiento de la normatividad vigente, los transportes que se le otorgan al personal asistencial para la visita a los entornos naturales de los usuarios, a partir del 2023 se reconocen como viáticos ocasionales por transporte no constitutivo de salario.
- En los gastos de Administración, se realiza la contratación de una nueva Auxiliar Administrativa, una nueva firma contable y aumenta el deterioro de la cartera por deudas de difícil cobro.
- El valor razonable, corresponde a la desvalorización de las inversiones en Acciones de SURA en el año 2023.

Excedente o pérdida

2023	2022	Variación
168.182.732	71.427.130	96.755.602

Pese a que el resultado por prestación de servicios de salud fue negativo, el ejercicio de 2023 nos arroja un excedente total de \$168 millones, gracias a las acciones realizadas en los proyectos de desarrollo social, los ingresos no operacionales y el adecuado control de los costos y gastos de operación.

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Activo

2023	2022	Variación
2.049.193.514	1.743.563.248	305.630.266

La variación positiva de los activos en el año 2023, en relación al año 2022, corresponde principalmente al aumento del Efectivo y equivalente al efectivo (disponible en bancos y fondos de inversión).

Pasivo

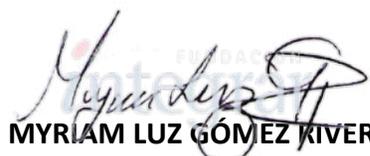
2023	2022	Variación
361.166.653	223.719.119	137.447.534

El aumento en los pasivos en el año 2023, corresponden principalmente a la variación en la cuenta de otros pasivos no financieros (aporte recibido en 2023 para la implementación y puesta en marcha del programa Inclusión Sin Fronteras) y beneficios a los empleados.

Activo neto

2023	2022	Variación
1.688.026.861	1.519.844.129	168.182.732

El aumento del activo neto en 2023, corresponde al excedente del ejercicio, conservando los activos permanentes y temporalmente restringidos.



MYRIAM LUZ GÓMEZ RIVERA
Directora y Representante Legal
FUNDACIÓN INTEGRAR